



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

Дадашева Т. А.

30.08.2017 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ «Геджухская СОШ»

Бebetов И. А.

31.08.2017 г.

Тир. № 18

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МКОУ «Геджухская СОШ»
на 2017-2018 учебный год**

Геджух, 2017

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года N 25 "О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан", постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года N 117 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан".

Положение применяется при определении размера заработной платы работников МКОУ «Геджухская СОШ»), и включает в себя:

(в ред. Постановления Правительства Республики Дагестан от 30.11.2016 N 367) размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов организации, устанавливаемых на основе утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования" и приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года N 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок";

(в ред. Постановления Правительства Республики Дагестан от 06.07.2010 N 240) размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и критерии их установления;

условия оплаты труда директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.2. Системы оплаты труда работников учреждений, включающие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами (соглашениями), локальными нормативными актами (положениями) в соответствии с действующим законодательством, нормативными правовыми актами Республики Дагестан и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников (профсоюза).

1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по общеотраслевым должностям руководителей структурных подразделений, специалистов, служащих учреждения, по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 года N 264 "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

(п. 1.5 в ред. [Постановления Правительства Республики Дагестан от 15.03.2013 N 129](#))

1.6. Размеры окладов (должностных окладов) руководителей и специалистов учреждений, работающих в сельской местности, повышаются на 25 процентов.

1.7. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

1.8. В соответствии со статьей 57 [Трудового кодекса Российской Федерации](#) условия оплаты труда (в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.9. Выплаты по заработной плате осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

1.10. Выплаты работникам заработной платы производить не реже, чем каждые пол месяца, аванс – 30-го числа расчетного месяца, заработную плату – 15-го числа следующего месяца за расчетным. При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплаты заработной платы производить на кануне этого дня.

1.11. Директор организации несет ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников и должны также руководствоваться:

[Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда"](#);

пунктом 3 статьи 2 [Закона Республики Дагестан от 7 апреля 2009 года N 25 "О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан"](#), в соответствии с которым заработная плата работников государственных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой ранее на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Республики Дагестан, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.12. В случаях, когда месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда.

1.13. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по работе, выполняемой в порядке совместительства, производится отдельно.

2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, размеры повышающих коэффициентов к окладам отдельных работников и критерии их установления

2.1. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования) устанавливаются в следующих размерах:

2.1.1. профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	3142

2.1.2. профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1-й квалификационный уровень	Дежурный по режиму	4168
	Младший воспитатель	3142
2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения	3142
	Старший дежурный по режиму	4574

2.1.3. профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый:	6580 <*>
	при наличии I квалификационной категории	7106 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	7675 <*>
2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, концертмейстер, социальный педагог,	7106 <*>

	тренер-преподаватель:	
	при наличии I квалификационной категории	7675 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	8289 <*>
3-й квалификационный уровень	Педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, воспитатель, мастер производственного обучения, методист:	7106 <*>
	при наличии I квалификационной категории	7675 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	8289 <*>
4-й квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования), старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед):	7106 <*>
	при наличии I квалификационной категории	7675 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	8289 <*>
	Учитель:	7677 <*>
	при наличии I квалификационной категории	8291 <*>
	при наличии высшей квалификационной категории	8912 <*>

<*> В оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.1.4. профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню):	6580
	при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	7106
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	7675
	при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	8289
2-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета-лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта,	6580

	учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-му квалификационному уровню); старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования:	
	при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	7106
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	7675
	при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	8289
3-й квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования:	6580
	при работе в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории, либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	7106
	при работе в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководи-	7675

	телей, и наличии высшей квалификационной категории, либо в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии I квалификационной категории	
	при работе в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, и наличии высшей квалификационной категории	8289

(п. 2.1 в ред. Постановления Правительства Республики Дагестан от 30.11.2016 N 367)

2.2. Руководителям структурных подразделений и специалистам учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:

за специфику работы;

за наличие звания "Заслуженный..." и "Народный...";

за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук.

Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается директором организации в отношении каждого конкретного работника в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

2.2.1. Повышающие коэффициенты за специфику работы определяются в следующих размерах:

Основание для установления повышающего коэффициента	Коэффициент за специфику работы
Общеобразовательные учреждения: (в ред. <u>Постановления Правительства Республики Дагестан от 06.07.2010 N 240</u>)	
лицей (педагогические работники, работающие в лицейских классах);	0,15
гимназия (педагогические работники, работающие в гимназических классах)	0,15
индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения	0,20
индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	0,20
работники, владеющие иностранным языком и применяющие его в работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	0,15
Общеобразовательные школы-интернаты, в том числе:	
школы-интернаты всех наименований	0,15
лицей-интернат	0,15

гимназия-интернат	0,15
кадетская школа-интернат	0,15
Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе:	
детский дом,	0,20
в том числе специальный (коррекционный) для детей с отклонениями в развитии	0,20
Оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа (классы, группы) для детей, нуждающихся в длительном лечении (педагогическим работникам), в том числе:	0,20
санаторная школа-интернат	0,20
Специальные (коррекционные) образовательные учреждения (отделения, классы, группы) для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития), в том числе:	0,15-0,20
детский сад	0,15-0,20
школа-интернат	0,15-0,20
училище	0,15-0,20
Учреждения начального профессионального образования:	
(в ред. Постановления Правительства Республики Дагестан от 06.07.2010 N 240)	
лицей	0,15
Образовательные учреждения среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения), колледжи всех наименований	0,15
Образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в том числе:	0,20
логопедические пункты	0,20
Классы (группы) компенсирующего обучения, специальные коррекционные классы (группы) для детей с отклонениями в развитии различной направленности в образовательных учреждениях всех типов	0,15-0,20

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты суммируются.

2.2.2. Повышающий коэффициент за наличие звания "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Республики Дагестан", "Народный учитель Российской Федерации" и "Народный учитель Республики Дагестан" увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических работников на 8 процентов.

(пп. 2.2.2 в ред. Постановления Правительства Республики Дагестан от 06.07.2010 N 240)

2.2.3. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени увеличивает оклад (должностной оклад) педагогическим работникам при работе по соответствующей профессии:

при наличии ученой степени кандидата наук - на 20 процентов;

(в ред. Постановления Правительства Республики Дагестан от 15.03.2013 N 129)

при наличии ученой степени доктора наук - на 30 процентов.

(в ред. Постановления Правительства Республики Дагестан от 15.03.2013 N 129)

Профессорско-преподавательскому составу, научным работникам и руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка к окладам (должностным окладам) в размере:

(абзац введен Постановлением Правительства Республики Дагестан от 06.07.2010 N 240)

3000 рублей - за ученую степень кандидата наук;

(абзац введен Постановлением Правительства Республики Дагестан от 06.07.2010 N 240)

7000 рублей - за ученую степень доктора наук.

(абзац введен Постановлением Правительства Республики Дагестан от 06.07.2010 N 240)

2.3. Повышающие коэффициенты применяются при исчислении выплат по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад, и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

2.4. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования устанавливаются в следующих размерах:

профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1-й квалификационный уровень	Преподаватель (высшее образование, без предъявления требований к стажу работы):	5007 <*>
	при наличии ученой степени кандидата наук	5414 <*>
2-й квалификационный уровень	Старший преподаватель:	
	при наличии высшего образования и стажа научно-педагогической работы не менее 3 лет	5847 <*>
	при наличии ученой степени кандидата наук	6285 <*>

3-й квалификационный уровень	Доцент:	
	при наличии ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) или ученой степени кандидата наук	6285 <*>
	при наличии ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) и ученой степени кандидата наук	6780 <*>
4-й квалификационный уровень	Профессор:	
	при наличии ученого звания профессора или доцента (старшего научного сотрудника) или ученой степени доктора наук	7285 <*>
	при наличии ученого звания профессора и ученой степени доктора наук	7847 <*>

<*> В оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

(п. 2.4 в ред. Постановления Правительства Республики Дагестан от 30.11.2016 N 367)

2.5. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников сферы научных исследований и разработок устанавливаются в следующих размерах:

2.5.1. профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер оклада (рублей)
1	2	3
4-й квалификационный уровень	Лаборант-исследователь, стажер-исследователь:	
	при наличии среднего образования и стажа работы не менее 2 лет	3142
	при наличии среднего образования и стажа работы не менее 4 лет или незаконченного высшего образования без предъявления требований к стажу работы	3453
	при наличии среднего образования и стажа работы не менее 10 лет, или незаконченного высшего образования и стажа не менее 5 лет, или высшего образования без предъявления требований к стажу работы	3795

2.5.2. профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений:

Квалификационный уровень	Наименование должности		Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
	научный работник	руководитель структурного подразделения	
1	2	3	4
1-й квалификационный уровень	Младший научный сотрудник:	Заведующий (начальник) техническим архивом, чертежно-копировальным бюро, лабораторией (компьютерного и фото-, кинооборудования, оргтехники, средств связи)	
	при наличии высшего образования без предъявления требований к стажу работы		7503
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 1 года или при наличии высшего и дополнительного профессионального образования без предъявления требований к стажу работы		8240
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 2 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 1 года, или законченного послевузовского образования без предъявления требований к стажу работы		9049

	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 3 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 2 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы		9898
	Научный сотрудник:		
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 2 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 1 года, или законченного послевузовского образования без предъявления требований к стажу работы		9049
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 3 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 2 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы		9898
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 5 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 3 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 2 лет, или ученой степени кандидата наук без предъявления требований к стажу работы		10703
	при наличии высшего образования и стажа работы не менее 7 лет, или высшего и дополни-		11559

	<p>тельного профессионального образования и стажа работы не менее 5 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы</p>		
2-й квалификационный уровень	<p>Старший научный сотрудник:</p>		
	<p>при наличии высшего образования и стажа работы не менее 5 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 3 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 2 лет, или ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы</p>	<p>Заведующий (начальник) аспирантурой, отделом научнотехнической информации, другим структурным подразделением (за исключением должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3-5 квалификационным уровням)</p>	10703
	<p>при наличии высшего образования и стажа работы не менее 7 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 5 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 3 лет, или ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени без предъявления требований к стажу работы</p>		11559
	<p>при наличии высшего образования и стажа работы не менее 10 лет, или высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 7 лет, или законченного послевузовского образования и</p>		12426

	стажа работы не менее 5 лет, или ученого звания и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы		
	при наличии высшего и дополнительного профессионального образования и стажа работы не менее 10 лет, или законченного послевузовского образования и стажа работы не менее 7 лет, или ученого звания и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы		13406
3-й квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник:		
	при наличии ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы	Заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения), начальник (руководитель) бригады (группы)	12426
	при наличии ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени док-		13406

	тора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук или ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы		
	при наличии ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук и стажа работы не менее 1 года, или ученой степени доктора наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы		14405
4-й квалификационный уровень	Главный научный сотрудник:	Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором), ученый секретарь	
	при наличии ученой степени доктора наук и ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы		14405
	при наличии ученой степени доктора наук и ученого звания профессора и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степени доктора наук и почетного звания или звания лауреата Государственной премии, или членства в Российской академии наук, Российской академии образования без предъявления требований к стажу работы		15513

(п. 2.5 в ред. Постановления Правительства Республики Дагестан от 30.11.2016 N 367)

3. Условия оплаты труда директоров, заместителей директоров и главных бухгалтеров учреждений

3.1. Заработная плата директора, заместителей директора и главного бухгалтера организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера директору организации принимается Министерством образования и науки Республики Дагестан.

Решение о премировании заместителей директора и главного бухгалтера учреждения принимается директором.

Условия оплаты труда руководителей организации устанавливаются в трудовом договоре, заключенном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

(абзац введен Постановлением Правительства Республики Дагестан от 30.11.2016 N 367)

3.2. Размер должностного оклада руководителя организации определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

(в ред. Постановления Правительства Республики Дагестан от 30.11.2016 N 367)

В качестве показателя эффективности работы директора организации по решению Министерства образования и науки Республики Дагестан может быть установлен рост средней заработной платы работников организации в отчетном году по сравнению с предыдущим годом, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением Правительства Республики Дагестан.

(в ред. Постановления Правительства Республики Дагестан от 30.11.2016 N 367)

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора организации и средней заработной платы работников организации устанавливается Министерством образования и науки Республики Дагестан в кратности от 1 до 5.

(в ред. Постановления Правительства Республики Дагестан от 30.11.2016 N 367)

Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей и профессий работников организации, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности "Образование", устанавливается Министерством образования и науки Республики Дагестан по согласованию с Министерством труда и социального развития Республики Дагестан.

(в ред. Постановления Правительства Республики Дагестан от 28.09.2011 N 334)

При определении средней заработной платы работников основного персонала организации учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за

работу в сельской местности и специфику работы), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

Для определения должностного оклада руководителя организации вводится коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления исходя из группы по оплате труда.

3.3. Должностной оклад руководителя организации исчисляется по следующей формуле:

$$O_{\text{рук.}} = ЗП_{\text{ср}} \times K,$$

где:

$O_{\text{рук.}}$ - должностной оклад руководителя;

$ЗП_{\text{ср}}$ - размер средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу организации;

K - повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

3.4. Отнесение к группам оплаты труда руководителя организации осуществляется в зависимости от количества показателей образовательной организации (контингент обучающихся, количество работников, наличие компьютерных классов и т.д.).

Размеры повышающего коэффициента для определения должностного оклада руководителя организации по группе оплаты труда и объемные показатели, характеризующие масштаб управления образовательным организациям, утверждаются приказом Министерства образования и науки Республики Дагестан.

3.5. В случае изменения размера должностного оклада руководителя организации вследствие увеличения средней величины заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и (или) изменения группы оплаты труда руководителя организации с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада.

3.6. Министерство образования и науки Республики Дагестан может устанавливать директору организации выплаты стимулирующего характера и вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих учреждений.

Распределение централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется Министерством образования и науки Республики Дагестан с учетом результатов деятельности организации.

Премирование директора организации осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом Министерства образования и науки Республики Дагестан.

Премирование заместителей директора и главного бухгалтера организации осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом организации.

3.7. Директору организации и их заместителям по согласованию с Министерством образования и науки Республики Дагестан разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, но не более 12 часов в неделю.

Определение размеров заработной платы директора и их заместителей по основной должности и работе по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится раздельно по каждой из должностей (виду работ).

4. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера

4.1. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года N 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к высокогорной, пустынной и безводной местности);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

К указанным выплатам относится доплата за работу в тяжелых и вредных условиях труда в повышенном размере от 4 до 12 процентов оклада, тарифной ставки работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест за время фактической занятости на таких работах.

Доплата устанавливается:

рабочим пищеблоков (повар, кухонный рабочий);

рабочим прачечных (рабочий (машинист) по стирке и ремонту спецодежды, гладильщик);

рабочим котельных (истопник, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, слесарь-ремонтник);

рабочим водопроводно-канализационной службы (слесарь-сантехник, аппаратчик по химической водоочистке, машинист насосной установки);

рабочим хозяйственной службы (газоэлектросварщик, дезинфектор).

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

Директор организации принимает меры по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.

4.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и законодательством Республики Дагестан.

Указанные выплаты причисляются к общей сумме начисленной заработной платы по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, компенсационным и стимулирующим выплатам.

4.4. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, для учреждений образования относятся:

а) доплата за совмещение профессий (должностей) - устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

б) доплата за расширение зоны обслуживания - устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на директора организации, его заместителей и главного бухгалтера);

г) доплата за работу в ночное время - устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22.00 часов до 6.00 часов устанавливается за каждый час работы в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными, тяжелыми (особо тяжелыми) и особыми условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

д) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни - устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

е) выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, - устанавливается в следующих размерах:

Основание	Размер компенсационных выплат (процентов)
За классное руководство (помимо вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета):	
1-4 классы	15
5-11 классы	20
учреждения НПО и СПО (в классах с числом учащихся менее 15 человек оплата производится в половинном размере от соответствующих доплат)	15
За проверку письменных работ:	
в 1-4 классах	15
по родному языку русской школы и русскому языку национальной школы	15
по русскому языку и литературе в 5-11 классах	15
по математике, иностранному языку	10
по химии, физике, черчению (в классах с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в половинном размере от соответствующих	5

доплат	
Оплата производится с учетом установленных норм учебной нагрузки).	
За заведование кабинетами, лабораториями (количество оплачиваемых кабинетов не должно превышать 15 по средней школе, школе-интернату, 3 - по основной школе, за исключением кабинетов ОБЖ):	
общеобразовательные школы, школы-интернаты	10
учреждения НПО и СПО	10-15
За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями в средних специальных учебных заведениях	10-15
За заведование вечерним, заочным отделением и отделением по специальности при количестве учащихся:	
от 100 до 125 чел.	18
от 126 до 150 чел.	20
от 151 до 200 чел.	25
За обслуживание вычислительной техники за каждый работающий компьютер (при наличии в штате техника, договора на эксплуатацию доплата не производится)	3 (но не более 50 на учреждение)
За заведование учебно-опытным (учебным) участком:	
основные школы	10
средние школы	15
школы - интернаты (при наличии в штате агронома доплата не производится. Доплата производится только в период выполнения сельскохозяйственных работ. Оплате подлежат участки площадью не менее 0,3 га)	25
За заведование учебными мастерскими (исполнение обязанностей мастера) в учреждениях с числом классов, классов - комплектов:	
до 10	10
от 11 до 20	15
21 и выше	20
При наличии комбинированных мастерских:	
до 10	20
от 11 до 20	30
21 и выше (за выполнение обязанностей мастера учебных мастерских, в которых ведутся занятия по обслуживающим видам труда, доплата производится как за одну мастерскую, независимо от количества помещений, в которых она размещена)	35
За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию: в школах, школах-интернатах с числом классов, классов-комплектов:	
11-19	25
20-29	50

30 и более	100
В школах-интернатах для детей-сирот, детских домах за работу с библиотечным фондом бесплатных учебников в зависимости от количества экземпляров учебников в образовательном учреждении:	50
от 100 до 800	3
от 801 до 2000	5
от 2001 до 3500	10
за каждые последующие 1500 экз.	5
при этом предельный уровень общей доплаты по учреждению	20
За ведение библиотечной работы, при отсутствии должности библиотекаря:	
общеобразовательные школы с числом учащихся до 160, вечерние (сменные) общеобразовательные школы свыше 80 при наличии книжного фонда не менее 1000 книг	10
За заведование учебно-консультационными пунктами	10
За руководство начальной школой, при отсутствии должности директора, с числом учащихся:	
до 20	15
от 21 до 40	35
свыше 41	50
За руководство вечерней (сменной) общеобразовательной школой, при отсутствии должности директора, с числом учащихся:	
до 60	35
от 60 до 100	50
За осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков помощниками воспитателей детских дошкольных учреждений	30
За работу в оздоровительных лагерях всех типов (систематическая переработка сверх нормальной продолжительности рабочего времени)	15
За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков (помощник воспитателя, няня, санитарка-няня)	20
Женщинам, работающим в школах-интернатах сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд)	30
За преподавание русского языка в школах (классах), в ко-	15

торых обучение ведется на родном языке	
За преподавание родного языка в школах, где обучение ведется на русском языке	15

4.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах учреждений.

5. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

5.1. В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 года N 117, работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Установление стимулирующих выплат осуществляется органами самоуправления организации образования по представлению руководителя организации. Орган самоуправления создает специальную комиссию, в которую входит директор организации, представители органов самоуправления, научно-методического совета и профсоюзной организации по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, предусмотренных на оплату труда работников организации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых организацией на оплату труда работников.

5.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам организации за:

- интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;
- особый режим работы;
- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских программ;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

5.3. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой работы относятся:

а) стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания:

лицам, награжденным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации" - до 20 процентов оклада (должностного оклада);

лицам, награжденным знаком "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации" - до 20 процентов оклада (должностного оклада);

б) стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы в размере 50 процентов от оклада.

(в ред. Постановлений Правительства Республики Дагестан от 28.09.2011 N 334, от 15.03.2013 N 129)

Молодым считается дипломированный специалист, который в первые 2 года после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования устроился на работу в организацию на должность, относящуюся к основному персоналу организации;

в) стимулирующие выплаты водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс - до 25 процентов оклада (должностного оклада);

2-й класс - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

5.4. Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения за продолжительность педагогической работы в организации.

(в ред. Постановления Правительства Республики Дагестан от 15.03.2013 N 129)

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в организации, надбавка выплачивается в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки на основании приказа руководителя организации. Директор организации несет ответственность за своевременный пересмотр размера ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы работникам учреждения.

(в ред. Постановления Правительства Республики Дагестан от 15.03.2013 N 129)

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работником организации, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут представляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на ежемесячную надбавку к должностному окладу за стаж непрерывной работы, заверенные подписью руководителя и печатью.

(в ред. Постановления Правительства Республики Дагестан от 15.03.2013 N 129)

Порядок и размер исчисления стимулирующих выплат за стаж непрерывной работы утверждается приказом Министерства образования и науки Республики Дагестан.

(в ред. Постановления Правительства Республики Дагестан от 15.03.2013 N 129)

5.5. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам учреждений за:

официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе;

разработку программ кружков и факультативов;

официально зафиксированные достижения педагога в конкурсах и исследовательской работе;

организацию внеучебных мероприятий, в том числе социальных проектов;

участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях;

создание сетевых, инновационных программ, в том числе элективных курсов, в рамках профильного обучения, утвержденных внешними рецензентами;

авторские программы разного типа;

образцовое содержание кабинета;

высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся;

высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;

качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.);

сохранение контингента учащихся в 10-11 классах;

обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;

высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;

своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса;

внедрение новых программ, положений, подготовка экономических расчетов;

качественное ведение документации на основании актов внешнего контроля;

отсутствие жалоб со стороны работников.

5.6. Работники учреждений могут быть премированы:

а) в случае поощрения:

Правительством Республики Дагестан - в размере до 1,5 оклада (должностного оклада);

Главой Республики Дагестан - в размере до 2 окладов (должностных окладов);

(в ред. Постановления Правительства Республики Дагестан от 30.11.2016 N 367)

Правительством Российской Федерации - в размере до 2 окладов (должностных окладов);

Президентом Российской Федерации - в размере до 3 окладов (должностных окладов);

б) при награждении:

орденами и медалями Российской Федерации - в размере до 3 окладов (должностных окладов);

ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудным знаком) - в размере до 1,5 оклада (должностного оклада);

Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Дагестан - в размере до 1 оклада (должностного оклада).

5.7. Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников организации, включающее в себя конкретный перечень критериев и размеры выплат стимулирующего характера, утверждается приказом Министерства образования и науки Республики Дагестан.

На основе настоящего Положения администрацией организации совместно с органами самоуправления организации разрабатывается соответствующий локальный акт, определяющий перечень критериев и показателей, размер стимулирующих надбавок, порядок их расчета и выплаты. Указанный локальный акт принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается руководителем организации.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять:

для педагогических работников общеобразовательных учреждений не менее 21 процента;

(в ред. [Постановления Правительства Республики Дагестан от 30.11.2016 N 367](#))

для преподавателей и мастеров производственного обучения образовательной организации начального и среднего профессионального образования не менее 15 процентов;

(в ред. [Постановления Правительства Республики Дагестан от 30.11.2016 N 367](#))

для лиц, занимающих другие должности, не менее 15 процентов.

(в ред. [Постановлений Правительства Республики Дагестан от 28.09.2011 N 334, от 25.10.2012 N 357, от 15.03.2013 N 129](#))

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1 Работникам организации при наличии экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения. Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.\

Выплата материальной помощи производится:

работникам - на основании приказа организации;

директору организации - на основании приказа Министерства образования и науки Республики Дагестан.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается. На сумму материальной помощи коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями не применяется.

6.2 В соответствии со ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель извещает в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждена работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса прилагается.



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
Дашаева Т. А.
30.08.2017 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ «Геджухская СОШ»
Бебетов И. А.
31.08.2017 г.

Расчетный лист за _____

Работодатель

Работник

_____ Табельный номер _____

НАЧИСЛЕНО			УДЕРЖАНО				
	Подлежат оплате		Сумма	Вид удержаний	Период	Параметры	Сумма
	Период	Параметры					
				НДФЛ			
Оклад				1 % в профсоюзный фонд			
Пед. ставка младших классов				Аванс			
Пед. ставка средних классов				Штраф			
Пед. Ставка старших классов							
За проверку тетрадей младших классов							
За проверку тетрадей средних классов							
За проверку тетрадей старших классов							
Надбавки							
Премии							
Стимулирующие выплаты							
Оплачиваемый отпуск							
Больничные пособия							
Прочие начисления	Компенсация неиспользованного отпуска						
	Оплата труда в период командировки						
	Академический отпуск						
	Надбавка за выслугу лет						
ВСЕГО НАЧИСЛЕНО				ВСЕГО УДЕРЖАНО			
К ВЫДАЧЕ							